

**Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción en el Empleo (y III):
desarrollo profesional y conflictividad laboral durante la pandemia**

En el último año, la proporción de empleos de alta cualificación en España se eleva hasta el 34,5%, un registro histórico

- En los últimos cuatro trimestres se ha destruido empleo en nuestro país, pero cuando desglosamos la variación en el número de ocupados según sea el nivel de capacitación que exija cada puesto, vemos que el 99% de los empleos perdidos es de media o baja cualificación. En efecto, mientras se han perdido 615.900 puestos de trabajo de cualificación media o baja (-4,6% interanual), apenas se han suprimido 6.700 plazas de alta cualificación (-0,1%).
- Como consecuencia, se ha registrado un generalizado aumento en la proporción de empleos de alta cualificación dentro del empleo total. En España, ha ascendido hasta el 34,5%, 1,3 puntos porcentuales más que un año antes. Es la proporción más alta que registran las estadísticas.
- En nuestro país, hay 1,8 millones de personas (el 8,8% de los ocupados) que trabajan menos horas de las que querrían, quieren ampliar su jornada o encontrar un segundo empleo y no encuentran dónde hacerlo. Son 15.600 personas más que un año antes (+0,9% interanual) y el número más alto desde junio de 2018.
- Hay tres comunidades autónomas donde este porcentaje de ocupados que quiere trabajar más horas supera el 10%: Extremadura (11,2%, tras una caída interanual de una décima), la Región de Murcia (10,8%; implica un recorte de 3 décimas) y Navarra (10,4%, igual que un año antes).
- En relación con el número de huelgas, estas se han reducido por tercer trimestre consecutivo, con lo que 2020 ha acabado con un registro de 8,5 conflictos cada 100.000 empresas. No solo es un dato que conlleva una reducción interanual de un 49,2%, sino que es el menor registro que recogen las estadísticas en al menos 20 años. Además, este dato se ha reducido en todas las autonomías, hecho histórico también.
- La cantidad de trabajadores participantes en huelgas ha disminuido de manera paralela a la de conflictos. En España, los participantes en huelgas han bajado un 49,7% interanual, quedando en 16,8 huelguistas cada 10.000 ocupados. Es el dato más bajo en al menos 20 años. Esto se repite en 15 autonomías, aunque hay dos en las que esa proporción ha aumentado: la Región de Murcia (26,6 huelguistas cada 10.000 ocupados; +188% interanual) y Extremadura (2,4 huelguistas cada 10.000 ocupados; +65,2%).

Madrid, 12 de abril de 2021.- [Adecco Group Institute](#), el centro de estudios y divulgación del Grupo Adecco, quiere saber cuál es el grado potencial de satisfacción de un ocupado medio en cada una de las comunidades autónomas españolas. Para ello elabora el [Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción en el Empleo](#) que, semestralmente desde hace nueve años, profundiza en dicho grado de satisfacción, así como en las oportunidades laborales del mercado laboral.

Para la realización del informe, se toman en consideración cinco áreas fundamentales en el entorno laboral de las personas como son [la remuneración](#), [la seguridad laboral](#) (que comprende desde la siniestralidad a la cobertura de los parados por una prestación económica), [las oportunidades de empleo y desarrollo profesional](#), [la conciliación entre la vida personal y la profesional](#) y [la conflictividad laboral](#). En total, se analizan 16 subvariables diferentes¹.

En esta tercera y última entrega del Monitor Adecco nos centramos en los apartados de [oportunidades de empleo y desarrollo profesional](#) y [conflictividad laboral](#)², en el que se analizan sobre todo datos relacionados con el empleo cualificado y las tasas de desempleo, así como con la celebración de huelgas y los participantes en ellas.

Récord histórico para las tareas de alta cualificación

A lo largo del último año, el empleo en nuestro país se ha reducido en 14 de las 17 autonomías. Sin embargo, cuando desglosamos la variación en el número de ocupados en dos grandes categorías, según sea el nivel de capacitación que exija cada puesto, vemos que [el 99% de los empleos perdidos es de media o baja cualificación](#). En efecto, mientras se han perdido 615.900 puestos de trabajo de cualificación media o baja (-4,6% interanual), [apenas se han suprimido 6.700 plazas de alta cualificación](#)³ (-0,1%).

Lo anterior se confirma al observar que mientras solo dos autonomías presentan un incremento del empleo en puestos de media o baja cualificación, [son ocho las comunidades que han incrementado el empleo en posiciones de alta cualificación](#).

Ocho autonomías han seguido el patrón general destruyendo empleo en ambas categorías. Entre ellas destacan los casos de [Canarias](#) (-15,2% interanual en los empleos de media o baja cualificación y -4% en los de alta) y la [Comunidad Valenciana](#) (-4,2% y -1,7%, respectivamente).

Otras siete regiones han visto aumentar su número de ocupados en tareas de alta cualificación al mismo tiempo que caía el empleo en las demás. [Baleares](#) presenta el mayor contraste, con un descenso de un 15,5% en el empleo de media o baja cualificación (la mayor caída de todas las autonomías) y un incremento de un 10,6% en los ocupados en tareas de alta cualificación (el segundo mayor incremento autonómico).

También en [la Región de Murcia](#) el contraste es marcado (-5,3% en el caso de media o baja cualificación y +15,4% en el de alta), aunque con la ventaja de que ha logrado un aumento en el empleo total.

¹ Ver Qué es el Monitor Adecco al final del documento.

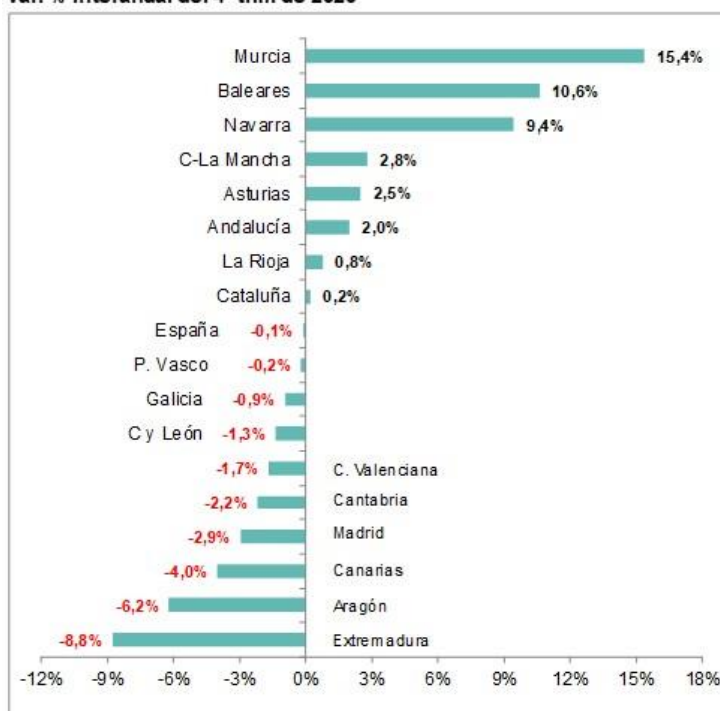
² En esta entrega se hace balance de los resultados obtenidos durante el cuarto trimestre de 2020, en base a la Encuesta de Población Activa (EPA), que publica trimestralmente el Instituto Nacional de Estadística (INE).

³ Consideramos ocupaciones de alta cualificación a las tareas directivas, profesionales y técnicas, incluso las de apoyo. Son las ocupaciones comprendidas en las tres primeras categorías ocupacionales de la Organización Internacional del Trabajo. Las restantes siete categorías son consideradas de media o baja cualificación.

Hay dos casos particulares. Uno es el de [La Rioja](#), que es la única autonomía donde ha aumentado el empleo en ambas categorías ocupacionales (+0,8% interanual en puestos de alta cualificación y +0,1% en los de media o baja). El otro es el de [Extremadura](#), que es la única que ha destruido empleo de alta cualificación (-8,8%) y ha creado puestos de trabajo de cualificación media o baja (+5,2%).

CREACIÓN DE EMPLEO CUALIFICADO (1)

Var. % interanual del 4º trim de 2020

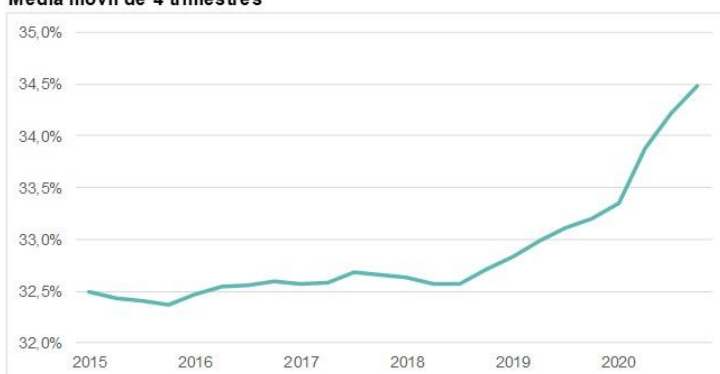


(1) ocupaciones directivas, técnicas, científicas y profesionales.

Como resultado de lo comentado en los párrafos anteriores, se ha registrado un generalizado aumento en la [proporción de empleos de alta cualificación](#) dentro del empleo total. En el conjunto de España, la misma ha ascendido hasta [el 34,5%, 1,3 puntos porcentuales más que un año antes](#). Es la proporción más alta que registran las estadísticas.

% DE OCUPADOS EN TAREAS DE ALTA CUALIFICACIÓN (1)

Media móvil de 4 trimestres



(1) ocupaciones directivas, técnicas, científicas y profesionales.

La Comunidad de Madrid (45,7%), el País Vasco (38,8%) y Cataluña (37,3%) presentan las proporciones más altas de empleos cualificados. No obstante, el mayor incremento ha correspondido a Baleares (+5,3 p.p., con lo que ha llegado al 32,3%).

En la situación opuesta se encuentran Extremadura (24,7%), Castilla-La Mancha (28,2%) y La Rioja (28,5%).

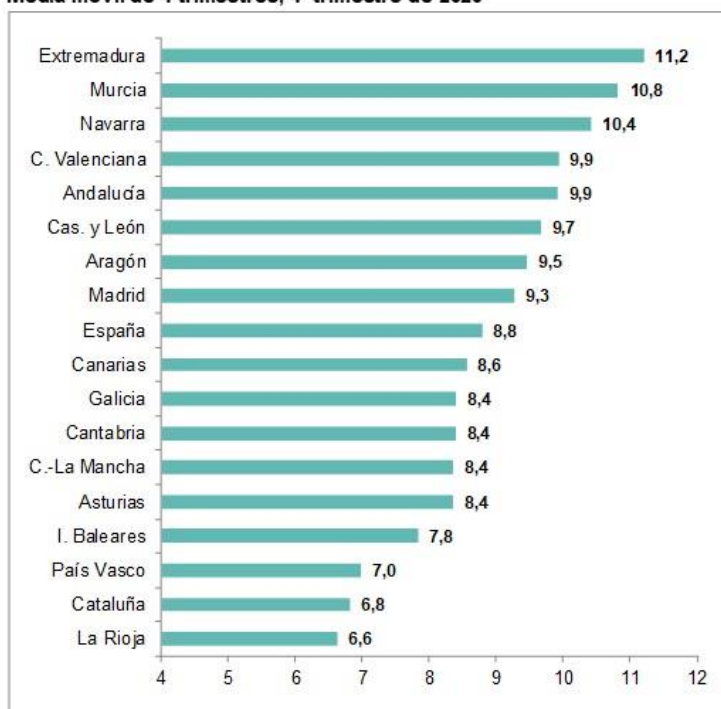
Crecen las personas que quieren trabajar más horas y no encuentran dónde

La subocupación horaria es la situación que enfrentan aquellos que trabajan menos tiempo que la jornada completa, quieren y están disponibles para trabajar más horas, pero no encuentran dónde hacerlo. Este colectivo se ha reducido continuamente desde marzo de 2014 hasta junio de 2020; pero a partir de ahí, ha comenzado a subir.

En España hay en situación de subocupación horaria poco más de 1,8 millones de personas, 15.600 más que un año antes (+0,9% interanual) y el número más alto desde junio de 2018. La magnitud del incremento puede parecer escasa en comparación con la magnitud del deterioro de la actividad económica. La explicación es que quienes están en subocupación horaria son, por definición, trabajadores a tiempo parcial. Este último colectivo ha sufrido un descenso interanual de 145.700 personas (-4,9%). De esto puede deducirse que una parte de las personas que estaban en situación de subocupación horaria ha pasado a estar desocupada o inactiva, lo que ha limitado el incremento del colectivo analizado.

Considerando la media móvil de los últimos cuatro trimestres, puede verse que la proporción de personas en situación de subocupación horaria en el total de ocupados ha quedado igual que un año antes, en un 8,8%.

% DE OCUPADOS QUE QUIEREN TRABAJAR MÁS HORAS
Media móvil de 4 trimestres; 4º trimestre de 2020



Solo en tres comunidades autónomas esta proporción es del 10% o más. Son los casos de **Extremadura** (11,2%, tras una caída interanual de una décima), la **Región de Murcia** (10,8%; implica un recorte de 3 décimas) y **Navarra** (10,4%, igual que un año antes).

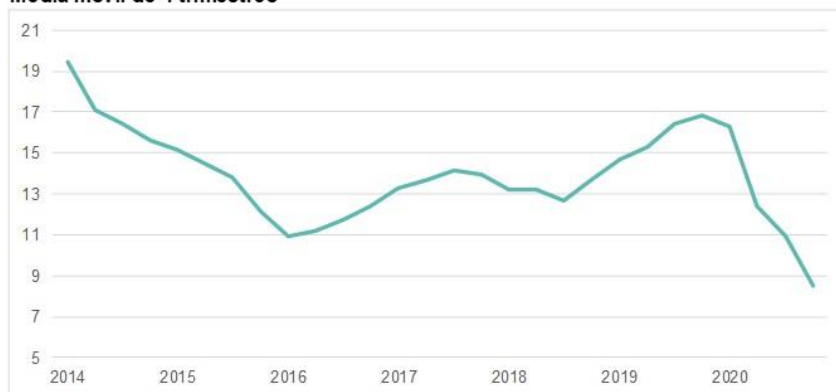
En el extremo contrario, destacan tres autonomías con un 7% o menos de ocupados en situación de subocupación horaria: **La Rioja** (6,6%), **Cataluña** (6,8%) y el **País Vasco** (7%; en los tres casos, con un descenso interanual de una décima).

Se reduce la conflictividad laboral

Las restricciones al normal desarrollo de la actividad económica como consecuencia de las medidas para combatir la pandemia han derivado en el desplome del número de huelgas y de la participación en las mismas.

Así, **el número de huelgas en España se ha reducido por tercer trimestre consecutivo**, con lo que se registran 8,5 conflictos cada 100.000 empresas. No solo es un dato que conlleva **una reducción interanual de 49,2%**, sino que es el menor registro que recogen las estadísticas **en al menos 20 años**.

NÚMERO DE HUELGAS CADA 100.000 EMPRESAS
Media móvil de 4 trimestres



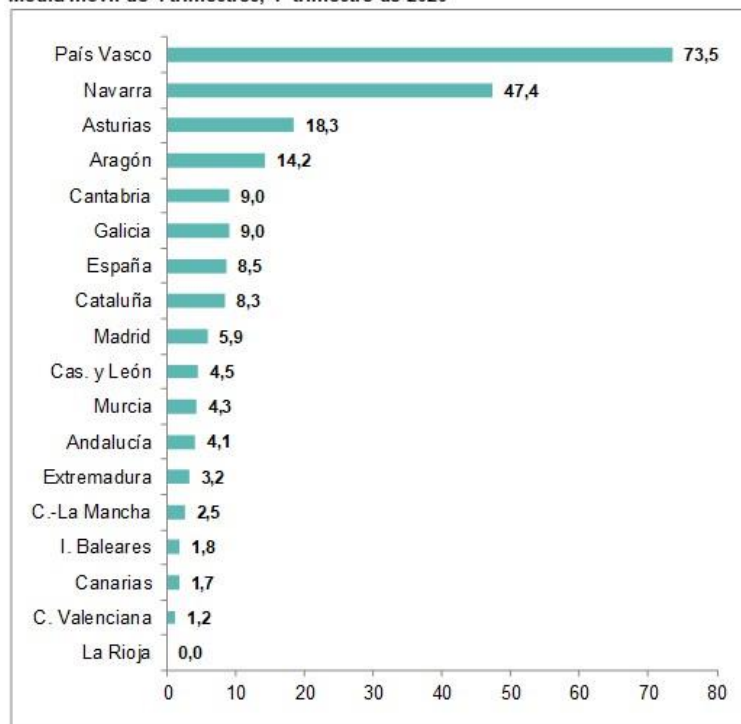
La cantidad de conflictos **ha bajado en todas las autonomías por tercer trimestre consecutivo**, algo que tampoco ha ocurrido, al menos, en los últimos 20 años. Una muestra clara del retroceso en el número de huelgas es que, por primera vez, las estadísticas recogen el caso de una autonomía que no ha registrado ninguna. Se trata de **La Rioja**, en donde la caída interanual ha sido, por lo tanto, del 100%.

Dejando a un lado el caso riojano, **Baleares, Canarias, Cantabria, Asturias, la Comunidad Valenciana, Extremadura, Galicia y Navarra** han exhibido descensos interanuales en el número de huelgas de **al menos el 65%**.

Tras La Rioja, con cero conflictos, se colocan, con menos de 2 huelgas cada 100.000 empresas, la **Comunidad Valenciana, Canarias y Baleares**. Las tres regiones con mayor cantidad de conflictos continúan siendo el **País Vasco** (73,5 huelgas cada 100.000 empresas, tras un descenso de un 39,4%), **Navarra** (ahora con 47,4 conflictos, con un descenso de un 66,8%) y **Asturias** (18,3 huelgas, siempre cada 100.000 empresas; -66,1%).

NÚMERO DE HUELGAS CADA 100.000 EMPRESAS

Media móvil de 4 trimestres; 4º trimestre de 2020



La cantidad de trabajadores participantes en huelgas ha disminuido de manera paralela a la de conflictos. En el conjunto de España, los participantes en huelgas han descendido un 49,7% interanual, quedando en 16,8 huelguistas cada 10.000 ocupados. Es el dato más bajo en al menos 20 años.

En 15 autonomías el número de huelguistas ha disminuido y en las dos autonomías restantes, ha crecido. Las únicas que presentan un incremento son la Región de Murcia y Extremadura. En el caso murciano, la participación ha subido hasta 26,6 huelguistas cada 10.000 ocupados (+188% interanual). En Extremadura, el aumento, aunque significativo (+65,2%), ha llevado la participación en huelgas a solo 2,4 huelguistas cada 10.000 ocupados, es decir, menos de una quinta parte que la media nacional.

La Rioja presenta, una vez más, una situación excepcional, pues, como no ha tenido huelgas, tampoco hay ningún huelguista. Le siguen, con las menores participaciones en huelgas, Canarias y Castilla-La Mancha, con 0,6 participantes en huelgas en ambos casos (caídas interanuales de un 84,9% y un 64,2%, respectivamente). Baleares y Andalucía tienen 1,7 huelguistas cada 10.000 ocupados (descensos de un 86,9% y un 89,1%, respectivamente). Esas cinco son las únicas regiones con menos de 2 participantes en huelgas cada 10.000 ocupados.

El País Vasco continúa siendo la región con mayor participación en huelgas, a pesar del descenso de un 67,5%, por lo que quedan en 66,9 huelguistas, siempre cada 10.000 ocupados. Le sigue Cataluña (43 participantes en conflictos, tras un retroceso interanual de un 10,3%, que es la reducción de menor magnitud entre las 15 autonomías que han bajado la participación en huelgas). A más distancia aún, la tercera autonomía con mayor proporción de huelguistas es la Región de Murcia, con los datos arriba señalados.

Qué es el Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción en el Empleo

Objetivo

El objetivo del Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción en el Empleo busca estimar en un único indicador el estado de situación del mercado laboral desde el punto de vista de las personas. Es decir que, en lugar de un enfoque macroeconómico, el Monitor Adecco observa el mercado de trabajo prestando atención a las cuestiones que más interesan a los trabajadores. La tarea se realiza para cada una de las CC.AA. de España. Para la elaboración del Monitor Adecco se utiliza un conjunto de estadísticas oficiales de carácter público, gracias a lo cual es posible obtener resultados trimestrales.

Estructura del indicador

El indicador agrupa dieciséis variables que se clasifican en cinco áreas diferentes. Estas son:



Algunos detalles técnicos

Para poder detectar cambios con mayor periodicidad, se ha optado por utilizar datos trimestrales. En todos los casos, los mismos son obtenidos de fuentes oficiales: el Instituto Nacional de Estadística y el Ministerio de Empleo.

Una vez recopilados, los datos de cada variable son recalculados, asignando una puntuación de 10 a la comunidad autónoma con el dato más favorable (por ejemplo, la que tenga el salario más elevado o la menor tasa de desempleo) y un 1 a aquella que tenga el menos positivo (por ejemplo, el mayor número de accidentes laborales o el menor porcentaje de ocupados que cursen estudios). A las demás autonomías se les otorga una puntuación proporcional.

Para evitar una excesiva volatilidad y la posible distorsión de los resultados, en algunos casos se establecen rangos de puntuación fijos. Por ejemplo, en el caso del porcentaje de ocupados con empleos cualificados,

la puntuación de 10 se asigna a la autonomía que tenga un 45% o más y la mínima a las que tengan un 25% o menos. Por el mismo motivo, en otros casos, para determinar las puntuaciones se utilizan los datos máximo y mínimo de los últimos 16 trimestres móviles.

Por otra parte, para evitar las distorsiones que provocaría la estacionalidad, así como para captar mejor la tendencia, en casi todos los casos se utilizan los promedios móviles de los cuatro trimestres anteriores. Es decir que, aunque para no ser reiterativo no se indica en el texto, el dato de cada variable es la media de los últimos cuatro datos.

La puntuación de cada área es la media de las puntuaciones de las variables que la componen. La puntuación del indicador es la media de la puntuación de las cinco categorías.

Interpretación de los resultados

La interpretación es muy simple e igual para cada variable, cada categoría y para el indicador en su conjunto: a mayor puntuación, mejor es la situación de la variable o área de que se trate y mayor debería tender a ser la satisfacción en su empleo de un ocupado medio.

Téngase en cuenta que se trata de un indicador relativo: nos dice cuál es en cada momento la satisfacción en el empleo de los ocupados en una autonomía en comparación con los que trabajan en las demás.

¿Qué es el Adecco Group Institute?

El Adecco Group Institute es el centro de estudios y divulgación del Grupo Adecco. Tiene como fin ser una entidad referente en la sociedad española en materia de investigación y difusión de conocimientos relacionados con 5 pilares como son el empleo y las relaciones laborales, la salud y la prevención, la diversidad y la inclusión, el futuro del trabajo y la tecnología, y el talento y la formación.

El Adecco Group Institute nace con la vocación de convertirse en un espacio de referencia común gracias al análisis del mercado de trabajo, ofreciendo contenido de calidad sin olvidar uno de los aspectos más importantes de nuestro día a día: el real time content, contenido en tiempo real sobre empleo y mercado de trabajo, adaptándose así a los nuevos tiempos y su inmediatez. Todo ello, acompañado de la experiencia y el conocimiento de una empresa líder en el sector de los Recursos Humanos como es Adecco, presente en el mercado laboral español desde hace más de 35 años. Si quieres más información sobre el Adecco Group Institute visita la página web: <https://www.adeccoinstitute.es/>

Para cualquier aclaración no dudéis en poneros en contacto con nosotros. Un cordial saludo:

Luis Perdiguero / Patricia Herencias
Dpto. Comunicación Grupo Adecco
Tlf: 91.432.56.30
luis.perdiguero@adeccogroup.com
patricia.herencias@adeccogroup.com

Miriam Sarralde / Ana Maillo
Trescom Comunicación
Tlf: 91.411.58.68
miriam.sarralde@trescom.es
ana.maillo@trescom.es